



# StellarHR

Sister Company Of: **PREMYSIS**



---

Lahirnya Kedisiplinan  
Tanpa Hukuman

---

HR Partner in creating star employee  
to achieve business impact

Permasalahan kedisiplinan berawal dari sistem disiplin. Sistem disiplin tradisional cenderung membetulkan kinerja yang buruk daripada meningkatkan kinerja. Pendekatan tradisional pada kedisiplinan disebut juga sebagai kedisiplinan progresif atau pembetulan dengan tujuan memperbaiki perilaku terus menerus dari perilaku yang menyimpang sehingga munculnya penalti atau hukuman berat sampai perilaku baik. Sistem kedisiplinan progresif tradisional terbagi menjadi dua; *transaksi informal* dan *transaksi kedisiplinan formal*.

Contoh *transaksi informal* yaitu pelatihan dan bimbingan yaitu pekerja dipanggil oleh tim Sumber Daya, konsultasi mengenai pekerjaan langsung atau diminta untuk membantu atasan untuk meningkatkan kinerja. Melalui pelatihan dan bimbingan inilah tim Sumber Daya lebih nyaman mengakumulasi sesi konsultasi, sehingga jika penyelia melapor bahwa pekerja tidak dapat mengubah perilakunya tim Sumber Daya akan memberi surat peringatan.

*Transaksi Kedisiplinan Formal* terdiri atas empat langkah yaitu,

1. Peringatan Lisan,
2. Peringatan Tertulis jika pekerja melakukan pelanggaran lagi dan akan dimasukkan ke catatan personal dia,
3. Penangguhan Gaji
4. Peringatan Terakhir/ Hukuman masa percobaan biasanya dilakukan dalam batas 90 hari pekerja akan dipantau kinerjanya jika gagal maka akan diberhentikan.

Kegagalan yang terjadi dari kedisiplinan progresif adalah tanggung jawab dasar. Prinsip dari sistem kedisiplinan progresif tradisional adalah kejahatan dibayar dengan hukuman, maka pemikiran mengenai pembuatan hukuman harus sesuai dengan kejahatan yang dilakukan pun muncul. Sistem seperti ini sama dengan sistem Amerika terhadap kriminal. Memang ada saatnya para pekerja “lepas” tanggung jawab mereka dan kita harus membimbing mereka agar sama-sama mencapai tujuan. Hukuman seperti teguran keras dan pengurangan gaji juga tidak berdampak banyak.

Kelonggaran penyelia terhadap suatu peraturan juga mempengaruhi sifat hukuman. Jika karyawan yang ‘bandel’ tidak ditindak tegas, hukuman pun tidak berfungsi dan malah penyelia harus meningkatkan tingkat hukuman. Hukuman jangka pendek memang membuat kemajuan yang cepat tapi hukuman memiliki efek samping yaitu kemarahan, apati, dendam, frustrasi dan lainnya.

Melalui sistem baru, sistem tradisional diubah. Sistem baru terbagi menjadi tiga; *transaksi informal*, *transaksi kedisiplinan formal* dan *pemberhentian*.

*Transaksi Informal* dilakukan melalui dua cara yaitu

1. Kontak Positif

Adanya apresiasi dari atasan atas pekerjaan mereka membuat para pekerja sadar apakah mereka sudah disiplin atau belum, atau pencapaian mereka dengan perusahaan sudah baik atau belum. Kontak positif ini adalah kebijakan dari manajer agar sadar kinerja baik dan buruknya pekerja. Jika pekerja bekerja dengan baik, ia akan lebih dikenal di perusahaan.

## 2. Diskusi Peningkatan Kerja

Diskusi ini dapat dilakukan secara spontan dan tidak formal antara penyelia dan pekerja dalam satu hari sehingga menghasilkan hal yang objektif. Diskusi ini bisa menjadi pengingat atau obrolan untuk memecahkan permasalahan yang muncul di pekerjaan. Diskusi ini juga dapat dilakukan dengan serius dan terarah, penyelia dapat mencatat hal penting mengenai transaksi disiplin formal.

Pemberhentian bukan langkah terakhir dari proses kedisiplinan tetapi kegagalan dari sistem kedisiplinan. Hal ini dapat terjadi karena perbedaan kebutuhan dari perusahaan dan pekerja. Pemberhentian dilakukan saat tidak terjadinya perubahan yang dibutuhkan perusahaan.

*Transaksi Kedisiplinan Formal* dilakukan melalui tiga langkah yaitu;

### 1. Teguran 1

Pekerja harus diingatkan 2 hal yaitu harapan perusahaan dan tanggung jawab individu. Penyelia dapat menjelaskan kepada pekerja mengenai harapan perusahaan, jika masalah kinerja penyelia dapat mendeskripsikan apa yang diharapkan dari kualitas dan kuantitas pekerjaan. Jika masalah kebiasaan, penyelia dapat mengingatkan pekerja mengapa hal seperti itu termasuk ke dalam pelanggaran. Penyelia juga perlu mengingatkan pekerja bahwa semua sama-sama penting. Bicaralah dengan serius, ramah seperti dalam berbisnis

### 2. Teguran 2

Penyelia bertemu dengan si pekerja, mengingatkan dia kembali, meninjau kembali situasi dan memasukan ke dalam catatan personal si pekerja. Catatan dapat dihilangkan atau diambil kembali jika pekerja melakukan perubahan.

Melalui pendekatan Disiplin tanpa Hukuman penyelia dapat memulai dengan pembicaraan. Bertemu dengan pekerja, jelaskan masalah dan beri tahu. Selama belum mencapai kesepakatan, maka hal tersebut masih menjadi permasalahan.

### 3. Keputusan untuk Keluar

Langkah terakhir dari sistem baru adalah hal ini. Selama pemutusan kerja ada waktu sejenak jadi kedua pihak dapat merefleksikan diri sendiri. Selama tidak ada orang tersebut, perusahaan juga perlu memikirkan tindakan selanjutnya. Jeda yang diberikan dapat membuat pekerja meninjau mengenai pengangguran sehingga dia dapat memutuskan untuk memperbaiki sikapnya. Pemecatan biasanya diterima pihak ketiga sebagai risiko dari pekerjaan.

Langkah terakhir dari keputusan untuk keluar adalah penangguhan gaji selama satu hari. Pekerja diberi waktu 1 hari untuk libur dan memiliki keputusan keesokan harinya untuk bekerja dengan perusahaan tersebut atau memutuskan untuk keluar, dengan syarat yang harus dipenuhi yaitu dengan menyelesaikan masalah sesegera mungkin dan memiliki komitmen untuk menjaga kinerjanya untuk bekerja. Dengan melakukan hal ini, terdapat beberapa keuntungan untuk perusahaan yaitu,

- Menunjukkan kesetiaan yang baik
- Mengubah kemarahan menjadi rasa bersalah

- Tidak perlu menjaga image
- Penyelia bekerja lebih mudah
- Mengurangi permusuhan dan pelanggaran di tempat kerja
- Meningkatkan pertahanan
- Tidak adanya masalah keuangan
- Konsisten dengan nilai-nilai yang sudah ada

Beberapa kelemahan pada sistem baru mengenai penangguhan gaji yaitu;

- Pekerja menganggap enteng atau tidak serius
- Penyelia sulit menanganinya
- Sistem tidak ditegakkan pihak ke tiga
- Orang-orang akan mengambil keuntungan menanggapi sebagai uang lembur
- Hadiah dari belaku tidak baik

**Kesimpulan dari Disiplin Tanpa Hukuman untuk para perkerja yaitu mereka hanya memiliki dua pilihan yaitu menjadi pekerja yang lebih baik atau menjadi eks-pekerja atau keluar.**

## BEHAVIOR EVENT INTERVIEW

**Manfaat Workshop**

Dengan proses seleksi yang tepat, perusahaan dapat memprediksi kinerja calon karyawannya. Salah satu metode seleksi yang dapat digunakan adalah Behavioral Event Interview, dengan akurasi tertinggi hingga 70% (Spencer & Lyle, Competency at Work). Dalam workshop ini, peserta akan dibekali dengan pengetahuan dan keterampilan mengenai Behavioral Event Interview.



## 1 DAY WORKSHOP

**DAFTAR SEKARANG JUGA**

Investasi : Rp. 2.800.000,- nett / Orang  
 Transfer ke :  
 PT. Mitra Kualitas Utama BCAOakwood Mega Kuningan  
 No. Acc. 501 – 503 – 2488

Harga sudah termasuk modul, sertifikat, lunch dan snack selama hari pelatihan.

**Jakarta  
Surabaya**

**JAKARTA SURABAYA**

☎ : 021 - 576 2727      ☎ : 031 - 502 0203  
 ✉ : [info@stellarhr.co](mailto:info@stellarhr.co)      ✉ : [Marketing.sby@stellarhr.co](mailto:Marketing.sby@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)      🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

**JAKARTA & SURABAYA**

02 Sept s/d  
25 Nov 2016  
Setiap Jum'at  
13:00 s/d 17:00 WIB



**EARLY BIRD SPECIAL**

## HUMAN CAPITAL PRACTITIONER CERTIFICATION

Investasi Normal : Rp. 19.000.000,-  
**12 MINGGU MINI COURSE**  
**| SHARING BEST PRACTICE**



FOR BEST PARTICIPANT  
GALAXY TAB A WITH S PEN 16 GB



FOR ALL PARTICIPANT  
EXCLUSIVE PARTICIPANT BAG

**FASILITATOR DARI PARA PRAKTIISI & KONSULTAN BERPENGALAMAN DI ASIA**



☎ : 021 - 576 2727  
 ✉ : [Info@stellarhr.co](mailto:Info@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)



**3 DAYS WORKSHOP****CERTIFIED ASSESSMENT CENTRE**

Designed by International Certified Assessor from Catalyst, London - UK

Sertifikat Berlaku secara Nasional dan Internasional  
Serta Merujuk pada SKKNI MSDM

JAKARTA  
09 - 11 Mei 2016

SURABAYA  
23 - 25 Mei 2016

Investasi  
Normal :  
Rp. 6.000.000,-



Rp. 5.500.000,-  
Before 30<sup>th</sup> April 2016

**ARBANIA FITRIANI**  
S.Psi, M.Psi, CHT, Psy-Met

: 021 - 576 2727

: [Info@stellarhr.co](mailto:Info@stellarhr.co): [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)**JOB ANALYSIS AND JOB EVALUATION****2 DAYS WORKSHOP****Manfaat Workshop**

Dalam workshop ini peserta akan diajarkan langkah-langkah yang applicable dalam melakukan job analysis dan job evaluation sehingga peserta memiliki kemampuan untuk membuat job analysis dan job evaluation. Peserta juga akan diberikan contoh-contoh best practices dalam aplikasi job analysis dan job evaluation



Jakarta  
Surabaya

**JAKARTA**

: 021 - 576 2727  
: [Info@stellarhr.co](mailto:Info@stellarhr.co)  
: [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

**SURABAYA**

: 031 - 502 0203  
: [Marketing\\_sby@stellarhr.co](mailto:Marketing_sby@stellarhr.co)  
: [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

**DAFTAR SEKARANG JUGA**

Investasi : Rp. 3.600.000,- nett / Orang  
Transfer ke:  
PT. Mitra Kualitas Utama BCAOakwood Mega Kuningan  
No. Acc. 501 - 503 - 2488  
Harga sudah termasuk modul, sertifikat, lunch dan snack selama 2 hari pelatihan.

**PROBLEM SOLVING & DECISION MAKING****Manfaat Workshop**

Dalam workshop ini, peserta akan diajarkan keterampilan dalam menyelesaikan permasalahan secara kritis dan kreatif dengan mengurangi resiko yang muncul dari pengambilan keputusan terhadap permasalahan yang ada.

**2 DAYS WORKSHOP****DAFTAR SEKARANG JUGA**

Investasi : Rp. 3.500.000,- nett / Orang  
Transfer ke :  
PT. Mitra Kualitas Utama BCAOakwood Mega Kuningan  
No. Acc. 501 - 503 - 2488

Harga sudah termasuk modul, sertifikat, lunch dan snack selama hari pelatihan.

**JAKARTA**

: 021 - 576 2727  
: [Info@stellarhr.co](mailto:Info@stellarhr.co)  
: [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

**SURABAYA**

: 031 - 502 0203  
: [Marketing\\_sby@stellarhr.co](mailto:Marketing_sby@stellarhr.co)  
: [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

Jakarta  
Surabaya

## RECRUITMENT AND SELECTION STRATEGY

## 1 DAY WORKSHOP

### Manfaat Workshop

Workshop Recruitment and Selection Strategy akan mengajarkan strategi dan tools terbaik serta yang dapat diaplikasikan ke dalam internal perusahaan dan organisasi guna memperbesar peluang memperoleh kandidat terbaik serta memperkecil margin of error dalam pelaksanaan proses seleksi dan rekrutmen.

### Daftar Sekarang Juga!

Investasi : Rp. 2.000.000,- nett / Orang  
 Transfer ke :  
 PT. Mitra Kualitas Utama BCA Oakwood Mega Kuningan No. Acc. 501 – 503 – 2488

Harga sudah termasuk modul, sertifikat, lunch dan snack selama hari pelatihan.

### JAKARTA

☎ : 021 - 576 2727  
 ✉ : [Info@stellarhr.co](mailto:Info@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

### SURABAYA

☎ : 031 - 502 0203  
 ✉ : [Marketing.sby@stellarhr.co](mailto:Marketing.sby@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

 **Jakarta**  
**Surabaya**



## REWARD MANAGEMENT

### Manfaat Workshop

Dalam workshop ini peserta akan dibekali kemampuan dalam mengembangkan reward system dengan mempertimbangkan internal equity dalam organisasi. Peserta juga akan dilatih untuk melakukan job evaluasi, membuat strategi dan skema reward, serta mengaktifkan sistem reward dengan peningkatan kinerja karyawan.

### DAFTAR SEKARANG JUGA

Investasi : Rp. 4.500.000,- nett / Orang  
 Transfer ke :  
 PT. Mitra Kualitas Utama BCA Oakwood Mega Kuningan No. Acc. 501 – 503 – 2488

Harga sudah termasuk modul, sertifikat, lunch dan snack selama 2 hari pelatihan.

 **Jakarta**  
**Surabaya**

### JAKARTA

☎ : 021 - 576 2727  
 ✉ : [Info@stellarhr.co](mailto:Info@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

### SURABAYA

☎ : 031 - 502 0203  
 ✉ : [Marketing.sby@stellarhr.co](mailto:Marketing.sby@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)



## SELF MASTERY AWARENESS

## 2 DAYS WORKSHOP

### Manfaat Workshop

Melalui workshop ini para supervisor dan manager dibekali tools untuk merubah habit bukan hanya sekedar informasi mengenai perilaku atau habit seorang pemimpin, namun peserta akan diberikan prinsip dasar dalam merubah habit sehingga diharapkan setelah mengikuti training ini peserta mampu merubah habitnya untuk mejadi pemimpin transformasional yang dapat menciptakan pemimpin lain di perusahaan.

### Daftar Sekarang Juga!

Investasi : Rp. 3.500.000,- nett / Orang  
 Transfer ke :  
 PT. Mitra Kualitas Utama BCA Oakwood Mega Kuningan No. Acc. 501 – 503 – 2488

Harga sudah termasuk modul, sertifikat, lunch dan snack selama hari pelatihan.

 **Jakarta**  
**Surabaya**

### JAKARTA

☎ : 021 - 576 2727  
 ✉ : [Info@stellarhr.co](mailto:Info@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

### SURABAYA

☎ : 031 - 502 0203  
 ✉ : [Marketing.sby@stellarhr.co](mailto:Marketing.sby@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)





## TALENT MANAGEMENT

**2 DAYS WORKSHOP**

**Manfaat Workshop**

Workshop ini akan membantu para HR Manager untuk memahami strategi dalam melakukan talent management

**DAFTAR SEKARANG JUGA**

Investasi : Rp. 4.500.000,- nett / Orang  
 Transfer ke :  
 PT Mitra Kualitas Utama BCA Cakrawala Mega Kuningan  
 No. Acc. 501 - 503 - 2488  
 Harga sudah termasuk modul, sertifikat, lunch dan snack selama 2 hari pelatihan

**JAKARTA**

☎ : 021 - 576 2727  
 ✉ : [Info@stellarhr.co](mailto:Info@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

**SURABAYA**

☎ : 031 - 502 0203  
 ✉ : [Marketing.sby@stellarhr.co](mailto:Marketing.sby@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

**Jakarta Surabaya**



## TIME AND STRESS MANAGEMENT

**2 DAYS WORKSHOP**

**Manfaat Workshop**

- Peserta memahami teknik praktis dalam pengelolaan waktu
- Peserta mampu menjadi manajer waktu yang baik
- Peserta menyadari bahwa pengelolaan waktu yang baik akan meningkatkan kualitas hidup
- Dampak kesehatan holistik (fisik-mental emosional) bagi peserta
- Meningkatkan produktivitas, efisiensi, kreativitas peserta
- Dampak positif bagi kinerja organisasi

**DAFTAR SEKARANG JUGA**

Investasi : Rp. 3.500.000,- nett / Orang  
 Transfer ke :  
 PT Mitra Kualitas Utama BCA Cakrawala Mega Kuningan  
 No. Acc. 501 - 503 - 2488  
 Harga sudah termasuk modul, sertifikat, lunch dan snack selama 2 hari pelatihan

**JAKARTA**

☎ : 021 - 576 2727  
 ✉ : [Info@stellarhr.co](mailto:Info@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

**Jakarta & Surabaya**

**SURABAYA**

☎ : 031 - 502 0203  
 ✉ : [Marketing.sby@stellarhr.co](mailto:Marketing.sby@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)




## TRAINING NEED ANALYSIS AND MEASURING ROI OF TRAINING

TNA atau analisis kebutuhan pelatihan adalah suatu langkah yang dilakukan sebelum melakukan pelatihan dan merupakan bagian terpadu dalam merancang pelatihan untuk memperoleh gambaran komprehensif tentang materi, alokasi waktu tiap materi, dan strategi pembelajaran yang sebaiknya diterapkan dalam penyelenggaraan pelatihan agar pelatihan bermanfaat bagi peserta pelatihan.

**INVESTASI**

**Rp. 4.500.000,-**

Harga sudah termasuk modul, sertifikat, lunch dan snack

**JAKARTA**

☎ : 021 - 576 2727  
 ✉ : [Info@stellarhr.co](mailto:Info@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

**SURABAYA**

☎ : 031 - 502 0203  
 ☎ : 031 - 829 8996  
 ✉ : [Info@stellarhr.co](mailto:Info@stellarhr.co)  
 🌐 : [www.stellarhr.co](http://www.stellarhr.co)

- Pemberian materi oleh praktisi HR yang berpengalaman dengan metode sistematis disertai contoh-contoh aplikatif sehingga dapat dengan mudah diimplementasikan di perusahaan.
- Setiap sesi akan diberikan studi kasus, aktivitas diskusi dan presentasi, roleplay, serta games-games menarik yang relevan dengan materi.
- Suasana belajar yang menyenangkan dengan proporsi teori 30 % dan 70 % praktek.

**2 DAYS WORKSHOP**